

Rapport om måltal og politikker 2014 - for kønssammensætningen i statslige institutioner og virksomheder

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling

December 2015

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Indledning.....	3
Kapitel 2. Anvendt metode og datagrundlag	6
Kapitel 3. Køns sammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen.....	9
Kapitel 4. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen	12
Kapitel 5. Politikker for køns sammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer	15
Kapitel 6. Statslige aktieselskabers køns sammensætning i øverste ledelsesorgan/bestyrelsen	16
Bilag 1. Spørgsmål besvaret af statslige virksomheder og institutioner i henhold til ligestillingslovens § 11	19
Bilag 2. Øvrige ministeriers indberettende institutioner fordelt på institutions- virksomhedstype.....	20
Bilag 3. Supplerende tabeller om køns sammensætning fordelt på 10 procentintervaller	21

Kapitel 1. Indledning

I december 2012 vedtog Folketinget nye regler i ligestillingslovens § 11 om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan. De nye regler trådte i kraft den 1. april 2013.

Ligestillingslovens § 11 indebærer, at alle statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan skal opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Statslige institutioner og virksomheder med over 50 ansatte skal tillige udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer. Der skal afrapporteres om måltal og politikker en gang om året.

De nye regler har til formål at fremme en mere ligelig kønssammensætning af ledelsen i det øverste ledelsesorgan såvel som i institutionens og virksomhedens øvrige ledelse.

Med denne rapport gøres der for anden gang status over de statslige institutioners og virksomheders afrapportering af måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i deres ledelse i 2014. Rapporten er udarbejdet af Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling på baggrund af modtagne indberetninger medio 2015.

Rapportens formål og baggrund

Formålet med denne rapport er at gøre status for de statslige institutioners og virksomheders arbejde med at opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer – jf. reglerne i ligestillingslovens § 11.

Det er endvidere hensigten at afdække niveauet for de opstillede måltal i statslige institutioner og virksomheder og tidshorizonten for opfyldelsen af måltallene. På baggrund af indberetninger gøres derudover status for kønsfordelingen i bestyrelserne. Ligesom der gøres status for måltal og politikker i statslige aktieselskaber og bestyrelser mv.

I henhold til ligestillingsloven betragtes kønsfordelingen som ligelig, såfremt hvert køn er repræsenteret ved minimum 40 pct., mens kønsfordelingen betragtes som afbalanceret, såfremt hvert køn er repræsenteret med 33 pct.

Denne rapport beskriver de statslige institutioners og virksomheders indberetning om måltal og politikker ved afslutning af regnskabsperiode 2014¹.

1.1. Rapportens indhold

Rapporten består af et Resumé, samt en række kapitler og bilag.

Kapitel 2 beskriver anvendt metode og datagrundlag.

¹ Den årlige indberetning skal ske senest 5 måneder efter regnskabsperiodens afslutning, det vil sige senest d. 31. maj. Det fremgår af "Bekendtgørelse om måltal og politikker i bestyrelser mv..." (BEK nr. 114 af 30.1.2014).

Kapitel 3 redegør for kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen hos de indberettende statslige institutioner og virksomheder.

Kapitel 4 redegør for de statslige institutioners/virksomheders opstilling af måltal.

Kapitel 5 redegør for de statslige institutioners/ virksomheders udarbejdelse af politikker.

Kapitel 6 indeholder en særskilt beskrivelse af kønssammensætningen i statens aktieselskaber.

Bilag 1 indeholder det skema, som de indberettende statslige institutioner og virksomheder har udfyldt.

Bilag 2- 3 indeholder supplerende oplysninger om de indberettende statslige institutioner og virksomheder.

Denne rapport om de statslige institutioners og virksomheders indberetninger kan findes på www.uvm.dk under ligestilling.

Resumé

I 2015 har 1179 statslige institutioner og virksomheder været forpligtet til at indberette om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af deres ledelse. Af disse har 1117 institutioner og virksomheder fremsendt en indberetning svarende til en svarprocent på 95 pct. Det er en stigning på 4 pct. point i forhold til sidste år, hvor svarprocenten var på 91 pct.

Hovedparten af de modtagne indberetninger - 1.048, svarende til 94 pct., af samtlige hører under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde, mens de resterende 69 modtagne indberetninger, svarende til 6 pct., fordeler sig på øvrige ministeriers ressort.

Derudover har 9 statslige selskaber, der er organiseret som aktieselskaber, indberettet om måltal og politikker via årsregnskabslovens § 99 b. De statslige aktieselskaber behandles separat i denne rapport.

Den gennemsnitlige kønssammensætning blandt samtlige indberettende statslige institutioner og virksomheder er 39,9 pct. hvilket er på niveau med sidste år, hvor den gennemsnitlige kønssammensætning var 39,3 pct.

Knapt halvdelen af de indberettende statslige institutioner og virksomheder – 542, svarende til 49 pct., har allerede en ligelig kønssammensætning i deres øverste ledelsesorgan og er dermed ikke forpligtet til at opstille måltal. Det er en stigning på 2 pct. point i andelen af institutioner med en ligelig kønssammensætning sammenlignet med sidste års afrapportering, hvor andelen var 47 pct.

Blandt de 575 indberettende statslige institutioner og virksomheder, som ikke har en ligelig kønssammensætning i deres øverste ledelsesorgan, har 456, svarende til 79 pct., opstillet et måltal. Sammenlignet med sidste år er der sket et fald i andelen af institutioner, der har fastsat et måltal med 7 pct. point fra 86 pct. til 79 pct.

De statslige institutioner og virksomheder har i gennemsnit opstillet et måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen på 40,1 pct. Det ligger stort set på niveau med sidste afrapportering, hvor det gennem-

snitligt satte måltal var 39,5 pct. Analysen viser, at langt de fleste statslige institutioner og virksomheder har fastsat et måltal for det underrepræsenterede køn på mellem 30 og 60 pct. Det gælder således 87 pct. af institutionerne. Ses der alene på andelen af institutioner, der har fastsat måltal svarende til en ligelig kønssammensætning (dvs. mellem 40 og 60 pct.) er tallet 69 pct.

Blandt dem, der har fastsat måltal, har 92 pct. oplyst om den forventede tidshorizont for opnåelse af måltallet. Det er en stigning på 5 pct. point i forhold til sidste år, hvor andelen var 87 pct. Tidshorizonten er for de fleste mellem 1 og 4 år.

For de 9 statslige aktieselskaber er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen under et 29 pct. 4 af de 9 statslige aktieselskaber (44 pct.) har en lige kønssammensætning i bestyrelsen, mens 1 selskab har en afbalanceret kønssammensætning. Blandt de resterende 4 selskaber, har 3 selskaber opstillet måltal.

348 statslige institutioner, svarende til 31 pct. af samtlige indberettende enheder, har oplyst, at de har 50 ansatte eller flere. Blandt disse har 92 institutioner allerede en ligelig kønssammensætning, og de er dermed ikke forpligtet til at have en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer. Tilbage er 256 statslige institutioner og virksomheder, som umiddelbart er forpligtet til at have en politik for kønssammensætningen i deres ledelse, jævnfør ligestillingslovens § 11. Blandt disse har 148 institutioner, svarende til 58 pct., svaret ja til at de har en politik.

Kapitel 2. Anvendt metode og datagrundlag

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har stillet et elektronisk indberetningssystem til rådighed for ministerierne til brug for deres institutioners/virksomheders afrapportering om måltal og politikker. De 9 statslige aktieselskaber har indberettet via deres årsrapport i henhold til årsregnskabslovens § 99 b.

Denne rapport bygger på en gennemgang/statistisk beskrivelse af de afrapporteringer, der er indsendt elektronisk til Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling i 2015. Derudover er der foretaget en separat gennemgang af de 9 statslige aktieselskaber – på baggrund af de oplysninger, som de har afgivet i deres årsrapporter for 2014.

De statslige institutioner og virksomheder, der har indberettet via ministeriets elektroniske indberetningssystem, er blevet bedt om at levere oplysninger om følgende:

- Kønssammensætningen i bestyrelsen ved afslutning af henholdsvis regnskabsperiode 2013 og regnskabsperiode 2014
- Opstillet måltal for det underrepræsenterede køn
- Politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelseslag

Det præcise indhold af indberetningsskemaet fremgår af tabellen nedenfor og af bilag 1.

Tablet 2.1. Indhold - indberetningsskemaet

<p>Kønssammensætningen i bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• v/afslutning af regnskabsperiode 2013: Antal kvinder ____ Antal mænd ____• v/afslutning af regnskabsperiode 2014: Antal kvinder ____ Antal mænd ____ <p>Måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• Opstillet måltal: Antal: ____ Pct.: ____• Hvornår forventes måltallet opfyldt – angiv årstal: _____• <u>Fritekst</u> (til forklaring af status vedr. måltal): <p>Politikker for kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer</p> <ul style="list-style-type: none">• Har virksomheden/institutionen 50 ansatte eller flere? Ja ____ Nej ____• Har I en politik for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesorganer? Ja ____ Nej ____• <u>Fritekst</u> (til beskrivelse af politikken):
--

I alt 1179 statslige institutioner og virksomheder har ifølge ministerierne skulle indberette om måltal og eventuelt politikker². Af disse har i alt 1117, svarende til 95 pct. af samtlige, indberettet. Det er en stigning i svarprocenten på 4 pct. point i forhold til de fremsendte indberetninger sidste år, hvor svarprocenten var 91 pct.

Tabel 2.2. Statslige institutioner der har indberettet om måltal og politikker³ – fordelt på ministerier

	Antal institutioner - der har indberettet
Beskæftigelsesministeriet	1
Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet	2
Erhvervs- og Vækstministeriet	6
Finansministeriet	2
Forsvarsministeriet	2
Justitsministeriet	1
Kirkeministeriet	0
Kulturministeriet	3
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling	1048
Miljø- og Fødevarerministeriet	1
Skatteministeriet	0
Social- og Indenrigsministeriet	9
Statsministeriet	0
Sundheds- og Ældreministeriet	0
Transport- og Bygningsministeriet	0
Uddannelses- og Forskningsministeriet	39
Udenrigsministeriet	2
Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet	1
I alt	1117

² Institutionernes indberetning er hovedsageligt foregået inden ressortændringerne i forbindelse med regeringsdannelsen i juni 2015. I tabellen ovenfor er anvendt de nye ministerienavne og taget udgangspunkt i den nuværende ressortfordeling i ministerierne.

³ De 9 statslige aktieselskaber indgår ikke i tabel 2, men er gennemgået særskilt i kapitel 6 i rapporten.

De indberettende institutioner og virksomheder er meget ujævnt fordelt på ministerområder. Det ses af tabel 2.2. ovenfor. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling tegner sig med 1048 institutioner for hovedparten af de indberettende enheder, svarende til 94 pct. af samtlige. Hovedparten af de indberettende institutioner og virksomheder på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde er privatskoler, friskoler eller efterskoler. De udgør således tilsammen 2/3 af de indberettende enheder.

De resterende 69 institutioner og virksomheder fordeler sig på 12 ministeriers ressort med hovedvægten på Uddannelses- og Forskningsministeriet, som har 39 institutioner, der skal indberette om måltal.

5 ministerier har ikke nogen institutioner og virksomheder, der er forpligtet til at indberette efter § 11 i ligestillingsloven. Det drejer sig om følgende ministerier: Kirkeministeriet, Skatteministeriet Statsministeriet, Sundheds- og Ældreministeriet samt Transport- og Bygningsministeriet⁴.

I tabel 2.3. nedenfor, ses hvordan de indberettende institutioner på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde fordeler sig på institutionstype.

Tabel 2.3 Indberettende institutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling – fordelt på institutionstype

Institutionstype	Antal	Pct.
Private grundskoler og friskoler	488	47
Efterskoler	226	22
Gymnasier og HF	140	13
VUC'er	26	2
Erhvervsskoler	76	7
Produktionsskoler	80	8
Andet	13	1
I alt	1048	100,0

For en yderligere uddybning af de øvrige ministeriers indberettende institutioner og virksomheder henvises til bilag 2.

⁴ Transport- og Bygningsministeriet har statslige aktieselskaber, som har indberettet via årsregnskabslovens § 99 b i stedet for.

Kapitel 3. Kønssammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen⁵

De indberettende statslige institutioner og virksomheder er blevet bedt om at oplyse om den kønsmæssige sammensætning i deres bestyrelser ved afslutning af regnskabsperiode for henholdsvis 2013 og 2014.

Det giver mulighed for at følge udviklingen i kønssammensætningen i de statslige institutioners bestyrelser inden for det seneste år. Derudover giver det mulighed for at vurdere det niveau, som de enkelte institutioner har sat i forbindelse med opstilling af måltal – herom senere i kapitel 4.

Som det fremgår af det forrige kapitel, udgør de indberettende institutioner og virksomheder på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde en meget stor andel af samtlige indberettende enheder i staten (94 pct.). I dette og de følgende kapitler i rapporten er det derfor valgt at medtage opgørelser, der dels viser de samlede resultater fra alle indberettende institutioner og virksomheder i staten, dels resultaterne for Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde, dels de øvrige ministeriers ressortområde.

I henhold til ligestillingsloven betragtes kønsfordelingen i det øverste ledelsesorgan som ligelig, såfremt hvert køn er repræsenteret med minimum 40 pct. Når der ses på kønssammensætningen i bestyrelser for statslige institutioner og virksomheder under ét – kan det konstateres, at den er ligelig. Det ses af tabel 3.1 nedenfor, der viser den gennemsnitlige kønssammensætning i de statslige bestyrelser ultimo 2013 og ultimo 2014.

Tabel 3.1. Gennemsnitligt antal mænd og kvinder i bestyrelserne ultimo 2013 og ultimo 2014

	Alle institutioner og virksomheder (i alt 1.117 indberettende)		Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder (i alt 1.048 indberettende)		Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder (i alt 69 indberettende)	
	Gns. antal	Pct.	Gns. antal	Pct.	Gns. antal	Pct.
Kønssammensætning⁶						
Gns. antal kvinder, ultimo 2013	2,8	39,3	2,8	39,6	2,7	33,6
Gns. antal mænd, ultimo 2013	4,3	60,7	4,2	60,4	5,6	66,4
Gns. antal kvinder, ultimo 2014	2,9	39,9	2,9	40,1	3,0	37,0
Gns. antal mænd, ultimo 2014	4,3	60,1	4,3	59,9	4,9	63,0

⁵ Reglerne om måltal og politikker gælder for institutionens eller virksomhedens øverste ledelsesorgan. I langt de fleste tilfælde vil det øverste ledelsesorgan være en bestyrelse.

⁶ Den gennemsnitlige kønssammensætning for 2013 i denne statusrapport er ikke helt identisk med den gennemsnitlige kønssammensætning i den foregående hovedrapport. Det skyldes bl.a., at antallet af indberettende institutioner varierer fra år til år.

Ultimo 2014 var den gennemsnitlige andel af kvinder i de statslige bestyrelser på 39,9 pct. svarende til, hvad der i ligestillingslovens forstand er defineret som en ligelig kønsfordeling.

Ses der på udviklingen blandt samtlige indberettende institutioner fra ultimo 2013 til ultimo 2014, er der sket en marginal stigning i kvindernes andel i bestyrelsen i perioden på 0,6 pct. point (fra 39,3 pct. til 39,9 pct.).

Ses der alene på institutionerne under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort, er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen 40,1 pct. ultimo 2014, hvilket er en stigning på 0,5 pct. point i forhold til året før.

Ses der på udviklingen for øvrige ministeriers institutioner og virksomheder, kan det konstateres, at kvindernes gennemsnitlige andel i bestyrelsen/det øverste ledelsesorgan er på 37 pct. ultimo 2014, hvilket er en stigning på 3,4 pct. point i forhold til det foregående år, og en stigning på 4,4 pct. point siden lovens vedtagelse.

Det gennemsnitlige antal kvinder og mænd i statslige institutioners bestyrelser indfanger ikke de variationer i kønssammensætningen, der forekommer mellem de enkelte institutioner. For at få et mere præcist overblik over variationerne i kønssammensætningen i institutionerne, er der udarbejdet en opgørelse, der viser, hvordan de statslige institutioner og virksomheder fordeler på 10 procentintervaller i forhold til kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, jævnfør tabel 3.2 nedenfor.

Tabel 3.2. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2014. Alle indberettende institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller⁷

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2014											
Antal virksomheder	54	82	214	114	364	178	53	40	13	5	1117
Procent	5	7	19	10	32	16	5	4	1	1	100
Andel mænd, ult. 2014											
Antal virksomheder	5	13	40	53	260	282	114	214	82	54	1117
Procent	1	1	4	5	23	25	10	19	7	5	100

Tabel 3.2. viser, at 542 statslige institutioner og virksomheder har en kønssammensætning i intervallet 40-60 pct., svarende til en ligelig kønssammensætning. De 542 statslige institutioner udgør knapt halvdelen (49 pct.) af samtlige indberettende institutioner og virksomheder. Sammenlignet med sidste års afrapportering

⁷ Da en fordeling mellem 40 pct. og 60 pct. betragtes som en lige kønssammensætning, er de midterste intervaller "skæve" i forhold til de øvrige, idet de er ændret til 40-50 og 51-60 (i stedet for 40-49 og 50-59).

er der sket en stigning i andelen af statslige institutioner med en ligelig kønssammensætning på 2 pct. point. Derudover er der færre institutioner i yderintervallerne.

Ses der nærmere på de 575 statslige institutioner og virksomheder (de resterende 51 pct.), som endnu ikke har en ligelig kønssammensætning, kan det iagttages, at andelen af kvinder for mange institutioners vedkommende ligger på 20-29 pct. eller 30-39 pct. Det gælder således for 57 pct.

Derudover kan det konstateres, at den ulige kønssammensætning blandt 42 pct. af de statslige institutioner skyldes en underrepræsentation af kvinder, mens 11 pct. skyldes en underrepræsentation af mænd.

Hovedparten af de indberettende statslige institutioner, der har en underrepræsentation af mænd, er uddannelsesinstitutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort.

For en yderligere uddybning af, hvorledes 10 procentintervallerne fordeler sig på henholdsvis Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder og øvrige ministeriers institutioner og virksomheder, henvises til bilag 3.

Kapitel 4. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen

De statslige institutioner og virksomheder, der ikke har en lige kønssammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, er med lovkravene i ligestillingslovens § 11 forpligtet til at opstille måltal for det underrepræsenterede køn. Blandt de indberettende statslige institutioner og virksomheder i 2015 drejer det sig om 575 enheder.

Blandt disse 575 enheder har 456, svarende til 79 pct., opstillet et måltal. Det betyder omvendt, at 119 institutioner og virksomheder, svarende til 21 pct., ikke har opstillet et måltal, som de ellers forpligtet til.

Sammenlignet med institutionernes afrapporteringer sidste år (i 2014) er der sket en stigning i andelen af statslige institutioner, som ikke har opstillet et måltal på 7 pct. point – fra 14 pct. til 21 pct.⁸

Ses der nærmere på de 119 institutioner, der ikke har indberettet et måltal, fordeler de sig med 103 institutioner på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort, svarende 19 pct., og med 16 institutioner og virksomheder blandt de øvrige ministeriers ressort, svarende til 40 pct.

De 456 indberettende institutioner, der har opstillet et måltal, har i gennemsnit har opstillet et måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen på 40,1 pct. Ved sidste års afrapportering var det 39,5 pct. Tabel 4.1. neden for viser de opstillede måltal blandt de 456 institutioner og virksomheder fordelt på ti procentintervaller.

Tabel 4.1. Måltal for det underrepræsenterede køn - alle forpligtede statslige institutioner og virksomheder ultimo 2014 - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-80	81-90	91-100	Total
Antal virksomheder	4	9	41	82	312	4	0	0	4	456
Procent	1	2	9	18	68	1	0	0	1	100

Som det ses af tabel 4.1, har langt de fleste statslige institutioner og virksomheder et måltal for det underrepræsenterede køn på 30-39 pct., 40-50 pct. eller 51-60 pct. Det gælder således for 87 pct. af institutionerne.

Det skal bemærkes, at 8 statslige institutioner og virksomheder, svarende til 2 pct., har sat måltal i yderintervallerne 0-9 og 91-100. Det er væsentligt færre end ved sidste afrapportering, hvor det drejede sig om 25.

⁸ Flere af de institutioner, der ikke har sat måltal begrundet det med, at de ikke har indflydelse på bestyrelsessammensætningen. Andre nævner som begrundelse, at valget til deres bestyrelse sker demokratisk. Endvidere nævner nogle institutioner, at de i forvejen har en afbalanceret kønssammensætning i deres bestyrelse mens andre har brede hensigtserklæringer om en ligelig kønssammensætning i deres bestyrelse med uden at have fastsat et konkret måltal.

Tabel 4.2 og 4.3 neden for viser de opstillede måltal for institutioner og virksomheder under henholdsvis Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling og de øvrige ministerier - fordelt på intervaller.

Tabel 4.2. Måltal for det underrepræsenterede køn - Ministeriet for Børn, undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder ultimo 2014 - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-80	81-90	91-100	Total
Antal virksomheder	4	8	38	77	297	4	0	0	4	432
Procent	1	2	9	18	68	1	0	0	1	100

Tabel 4.3. Måltal for det underrepræsenterede køn - øvrige ministeriers institutioner og virksomheder ultimo 2014 - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-80	81-90	91-100	
Antal virksomheder	0	1	3	5	15	0	0	0	0	24
Procent	0	4	13	21	62	0	0	0	0	100

Det fremgår af tabellerne, at 87 pct. af institutionerne og virksomhederne på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde har sat deres måltal i intervallerne 30-39 pct., 40-50 pct. eller 51-60 pct. Det tilsvarende gælder for 83 pct. for øvrige ministeriers institutioner og virksomheder.

Stort set alle statslige institutioner og virksomheder, der har opstillet et måltal, har angivet et årstal for, hvornår de forventer, at måltallet opfyldes. Ud af de 456 institutioner og virksomheder, der har angivet måltal, har 419 institutioner svarende til 92 pct., angivet et årstal.⁹ Det er en stigning i forhold til afrapporteringen sidste år, hvor 87 pct. af de institutioner, der opstillede et måltal, angav en tidshorisont for, hvornår måltallet skulle være opfyldt.

378 institutioner og virksomheder, svarende til 83 pct., har angivet et årstal indenfor perioden 2015-2019, mens 41 institutioner, svarende til 9 pct., har angivet et årstal efter 2019.¹⁰

I tabel 4.4. nedenfor er angivet, hvor mange institutioner og virksomheder, der har sat hvilke årstal indenfor perioden af 2015-2019¹¹

⁹ Der er 25 institutioner, der har angivet 2013 eller 2014 som tidspunkt for målopfyldelsen. Disse indgår ikke i opgørelsen.

¹⁰ De 41 institutioner og virksomheder med en tidshorisont på opfyldelse af måltal efter 2019 fordeler sig alene på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort.

¹¹ I "Bekendtgørelsen om måltal i bestyrelser m.v. og politik for de øvrige ledelsesniveauer....." (bek nr. 114 af den 30.1.2014) præciseres, at måltallet som udgangspunkt højst bør fastsættes til fire år, hvilket er den tid, det almindeligvis vil tage at udskifte i bestyrelsen.

Tabel 4.4. Årstal for hvornår måltallet forventes opfyldt - Indberettende statslige institutioner og virksomheder

Årstal	2015	2016	2017	2018	2019	Total
Samtlige institutioner/ virksomheder – Antal	77	64	88	135	14	378
Procent	20	17	23	36	4	100
Undervisningsministeriets institutioner/ virksomheder – Antal	76	61	83	129	10	359
Procent	21	17	23	36	3	100
Øvrige ministeriers insti- tutioner/ virksomheder – Antal	1	3	5	6	4	19
Procent	5	16	26	32	21	100

77 af de indberettende statslige institutioner og virksomheder, svarende til 20 pct., forventer at opfylde deres måltal allerede i 2015, mens 223 af de i alt 378 statslige institutioner og virksomheder svarende til knap 60 pct., forventer at opfylde deres måltal i 2017 og 2018.

Kapitel 5. Politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer

Statslige institutioner og virksomheder med 50 ansatte eller flere, der ikke har en ligelig kønssammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, er med lovkravene i ligestillingslovens § 11 forpligtet til at udarbejde en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Blandt de 1117 statslige institutioner og virksomheder, der har fremsendt en elektronisk indberetning, har 758 institutioner, svarende til 68 pct. af samtlige, oplyst, at de har under 50 ansatte. De er dermed ikke lovgivningsmæssigt forpligtet til at udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Derudover har 11 institutioner, svarende til 1 pct., ikke besvaret spørgsmålet.

De resterende 348 institutioner, svarende til 31 pct. af samtlige indberettende enheder, har 50 ansatte eller flere i deres virksomhed. Blandt disse oplyser 92 institutioner, at de allerede har en ligelig kønssammensætning, hvorfor de ikke er lovgivningsmæssigt forpligtet til at have en politik for at øge det underrepræsenterede køn i ledelsen. Tilbage er 256 institutioner og virksomheder, som umiddelbart er forpligtet til at udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelsesniveauer.¹²

I tabel 5.1. nedenfor ses, at i alt 148 institutioner ud af de forpligtede 256 institutioner, svarende til 58 pct., har sagt ja til, at de har en politik, mens 108, svarende til i alt 42 pct., har sagt nej.

Tabel 5.1. Statslige institutioner med 50 ansatte eller flere, som har sagt ja eller nej til at have en politik for kønssammensætningen i institutionens øvrige ledelsesniveauer.

50 ansatte eller flere	Antal institutioner	Har en politik	Har <u>ikke</u> en politik
Institutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling	218	125 (57 pct.)	93 (43 pct.)
Øvrige ministeriers institutioner	38	23 (61 pct.)	15 (39 pct.)
I alt	256	148 (58 pct.)	108 (42 pct.)

Ses der nærmere på fordelingen mellem institutionerne, kan det ses, at der relativt set er en lille overvægt af institutioner blandt øvrige ministeriers institutioner svarende til 61 pct., der har svaret ja til, at de har en politik. Det tilsvarende på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde gælder for 125 institutioner svarende til 57 pct.

¹² Det skal præciseres, at de statslige institutioner i forbindelse med deres indberetning ikke er blevet bedt om at oplyse den konkrete kønssammensætning i deres øvrige ledelsesniveauer. Det er derfor kun de institutioner, der af egen fri vilje har oplyst om en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelse (i fritekstfeltet), der er blevet sorteret fra som ikke-forpligtede. Der kan derfor teoretisk set være flere af de institutioner, der har svaret nej til at have en politik, som i forvejen har en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelse.

Kapitel 6. Statslige aktieselskabers kønssammensætning i øverste ledelsesorgan/bestyrelsen

De statslige aktieselskaber skal ikke indberette om måltal og politikker via det elektroniske indberetnings-system, som Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling har stillet til rådighed. Statslige aktieselskaber skal i stedet indberette om måltal og politikker i henhold til årsregnskabslovens § 99 b. Det fremgår af Ligestillingslovens § 11 stk. 5.

Der er i alt 9 statslige aktieselskaber i Danmark. Det viser en opgørelse fra Erhvervsstyrelsen i november 2015.

Erhvervsstyrelsen har gennemgået de 9 statslige aktieselskabers årsrapporter for 2014 med henblik på at indsamle de oplysninger, som selskaberne har angivet, dels om kønssammensætningen i deres bestyrelse, dels om eventuelle måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og om politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer.

I tabel 6.1 nedenfor er udarbejdet en oversigt med de informationer, som de 9 statslige aktieselskaber har givet i deres årsrapport for 2014 - om kønssammensætningen i deres bestyrelse og om eventuelle måltal og politikker.

Som det ses af tabel 6.1 er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen i de 9 selskaber under et på 29 pct. Det er et fald på 4 pct. point sammenlignet med sidste år, hvor den gennemsnitlige kønssammensætning i de statslige aktieselskaber var på 33 pct. Det skal dog bemærkes, at der er tale om meget små talstørrelser, hvor udsvingene skyldes ændringer i 1 til 2 selskaber.

4 af de 9 aktieselskaber (44 pct.) har en lige kønssammensætning i bestyrelsen, mens 1 selskab har en afbalanceret kønssammensætning. 5 statslige aktieselskaber (56 pct.) har dermed nået ligestillingslovens mål for kønssammensætningen i deres bestyrelse.

Blandt de resterende 4 selskaber har 3 af selskaberne opstillet måltal.

6 statslige aktieselskaber er ikke forpligtet til at udarbejde politikker til fremme af en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelse – enten fordi de har under 50 ansatte (gælder for 3 selskaber) eller fordi de i forvejen har en afbalanceret eller ligelig kønssammensætning i deres ledelse (gælder 3 selskaber).

De resterende 3 aktieselskaber, som er forpligtet til at have en politik til at fremme en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelsesniveauer, oplyser, at de har en sådan.

Tabel 6.1. Oversigt over statslige aktieselskabers kønssammensætning i bestyrelsen¹³ og angivelse af eventuelle måltal og politikker

Selskab	Kønsfordeling generalforsamlings-valgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan		Måltal (Har selskabet opstillet måltal?)	Politikker (Er selskabet forpligtet til at have en politik – og har de én?)
	Kvinder	Mænd		
BORNHOLMSTRAFIKKEN HOLDING A/S	1	3	Måltal på 33 pct.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik (har ingen ansatte).
DANSK JAGTFORSIKRING A/S	0	3	Har ikke fastsat måltal.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik (har under 50 ansatte).
DANSKE SPIL A/S	2	3	Måltal på 33 pct. Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Har politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer. (Den aktuelle andel af kvinder i den øvrige ledelse er 24 pct.)
DET DANSKE KLASSE-LOTTERI A/S	2	2	Har ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. Har en afbalanceret kønssammensætning i den øvrige ledelse
DONG ENERGY A/S	1	6	Måltal på 22 pct. i 2020.	Har politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer. (Den aktuelle andel af kvinder i den øvrige ledelse er 24 pct.)
STATENS EJENDOMS-SALG A/S	2	3	Har ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. (har under 50 ansatte)
STATENS OG KOMMUNERNES INDKØBSERVICE A/S	0	5	Måltal på 40 pct. i 2018	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. (har en ligelig sammensætning i den øvrige ledelse) Har politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer.
SUND OG BÆLT HOLDING A/S	2	4	Har ikke opstillet måltal.	Har politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige

¹³ Tallene om kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan er udarbejdet af Erhvervsstyrelsen på baggrund af de statslige aktieselskabers årsrapporter fra 2014 – det vil sige opgjort på tidspunktet for godkendelsen af årsrapporten.

Selskab	Kønsfordeling generalforsamlings-valgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan		Måltal (Har selskabet opstillet måltal?)	Politikker (Er selskabet forpligtet til at have en politik – og har de én?)
	Kvinder	Mænd		
			Har afbalanceret kønssammensætning i bestyrelsen.	ledelsesniveauer. (Den aktuelle andel af kvinder i den øvrige ledelse er 27 pct.)
TV2/DANMARK A/S	3	3	Har ligelig kønssammensætning i deres bestyrelse.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. (har en lige sammensætning i den øvrige ledelse) Har politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer.
I alt antal¹⁴	13	32		
I alt pct.	29	71		

Kilde: De 9 aktieselskabers årsrapporter for 2014.

Bilag 1. Spørgsmål besvaret af statslige virksomheder og institutioner i henhold til ligestillingslovens § 11

<p>a. Indberetning af måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan - jf. ligestillingsloven</p>	<p><i>Der henvises til Bek nr. 114 af den 30.1.2014: "Bekendtgørelse om måltal i bestyrelser mv. og politik for de øvrige ledelsesniveauer ..."</i></p>
<p>Ressortministerium: _____ Virksomhed/institution: _____</p>	<p><i>Angiv navnet på den virksomhed, der indberetter om måltal og politikker og det ressortministerium, det henhører til.</i></p>
<p>b. Kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen</p> <p>b.1. v/afslutning af regnskabsperiode 2013: Antal kvinder ____ Antal mænd ____</p> <p>b.2. v/afslutning af regnskabsperiode 2014: Antal kvinder ____ Antal mænd ____</p>	<p><i>Her oplyses kun kønsfordelingen for de generalforsamlingsvalgte medlemmer til det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen</i></p>
<p>c. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen</p> <p>c.1. Opstillet måltal - det underrepræsenterede køn: Antal: ____ Pct: ____</p> <p>c.2. Hvornår forventes måltallet opfyldt – angiv årstal: _____</p> <p>c.3. <u>Fritekst</u> (til forklaring af status vedr. måltal):</p>	<p><i>Måltallet skal være højere end den gældende kønssammensætning i virksomhedens øverste ledelsesorgan. Der bør max afsættes 4 år til opnåelse af måltallet.</i></p> <p><i>I friteksten skal virksomheden angive en status på opfyldelse af det opstillede måltal og en begrundelse for, hvorfor virksomheden i givet fald ikke har opnået det opstillede måltal.</i></p> <p><i>For en definition af ligelig kønssammensætning se bekendtgørelsen nr. 114, § 1 stk.2 og stk.3.</i></p>
<p>d. Politikker for kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer</p> <p>d.1. Har virksomheden/institutionen 50 ansatte eller flere? Ja ____ Nej ____</p> <p>d.2. Har I en politik for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesorganer? Ja ____ Nej ____</p> <p>d.3. <u>Fritekst</u> (til beskrivelse af politik til fremme af ligelig kønssammensætning i ledelse):</p>	<p><i>Virksomheder/institutioner med under 50 ansatte behøver ikke at svare på spørgsmål d.2.</i></p> <p><i>Her indberettes om virksomhedens politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn, om hvordan politikken gennemføres, og hvad der er opnået.</i></p>
<p>Afrapportering indsendt af</p> <p>Dato: _____</p> <p>Navn: _____</p> <p>Stilling: _____</p>	

Bilag 2. Øvrige ministeriers indberettende institutioner fordelt på institutions- virksomhedstype

Ministerium	Antal institutioner og virksomheder	Institutions- og virksomhedstype
Uddannelses- og Forskningsministeriet	39	Fx professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter
Social- og Indenrigsministeriet	9	SFI, Kofoeds Skole, Livslinien, Center for Frivilligt Socialt Arbejde, Center for Selvmordsforskning, Døvefilm, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Danmarks Statistik og KORA
Erhvervs- og Vækstministeriet	6	Vækstfonden, Norsøenheden, Eksport Kredit Fonden, Dansk Design Center, Dan-Pilot og VisitDenmark
Kulturministeriet	3	Det Kongelige Teater, DR og Det Danske Filminstitut
Finansministeriet	2	DREAM og Kompetencesekretariatet
Forsvarsministeriet	2	Beredskabsforbundet og Fonden Danske Veteranhjem
Udenrigsministeriet	2	Institut for Menneskerettigheder og Dansk Institut for Internationale Studier
Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet	2	Energitilsynet og De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland
Beskæftigelsesministeriet	1	Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
Justitsministeriet	1	Domstolsstyrelsen
Miljø og Fødevarerministeriet	1	Madkulturen
Udlændinge-, Integrations-, og Boligministeriet	1	Center for Boligsocial Udvikling
I alt	69	

Bilag 3. Supplerende tabeller om kønssammensætning fordelt på 10 procentintervaller

Bilagstabel 3.1. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2014.

Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling's institutioner og virksomheder – fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60 ¹⁵	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2014											
Antal virksomheder	50	76	206	97	339	174	50	39	12	5	1048
Procent	5	7	19	9	32	17	5	4	1	1	100
Andel mænd, ult. 2014											
Antal virksomheder	5	12	39	50	250	263	97	206	76	50	1048
Procent	1	1	4	5	24	25	9	19	7	5	100

Bilagstabel 3.2. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2014. Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2014											
Antal virksomheder	4	6	8	17	25	4	3	1	1	0	69
Procent	6	9	12	25	36	6	4	1	1	0	100
Andel mænd, ult. 2014											
Antal virksomheder	0	1	1	3	10	19	17	8	6	4	69
Procent	0	1	1	4	14	28	25	12	9	6	100

¹⁵ Da en fordeling mellem 40 pct. og 60 pct. betragtes som en lige kønssammensætning, er de midterste intervaller 'skæve' i forhold til de øvrige, idet de er ændret til 40-50 og 51-60 (i stedet for 40-49 og 50-59).

Bilagstabel 3.3. Køns sammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2013. Alle indberettende institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2013											
Antal virksomheder	65	82	225	114	365	159	36	53	13	5	1117
Procent	6	7	20	10	33	14	3	5	1	1	100
Andel mænd, ult. 2013											
Antal virksomheder	5	13	53	36	268	256	114	225	82	65	1117
Procent	1	1	5	3	24	23	10	20	7	6	100

Bilagstabel 3.4. Køns sammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2013. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling's institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2013											
Antal virksomheder	60	77	213	98	338	156	36	53	13	4	1048
Procent	6	7	20	9	32	15	4	5	1	1	100
Andel mænd, ult. 2013											
Antal virksomheder	4	13	53	36	253	241	98	213	77	60	1048
Procent	1	1	5	4	24	23	9	20	7	6	100

Bilagstabel 3.5. Køns sammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2013. Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2013											
Antal virksomheder	5	5	12	16	27	3	0	0	0	1	69
Procent	7	7	17	23	39	5	0	0	0	2	100
Andel mænd, ult. 2013											
Antal virksomheder	1	0	0	0	15	15	16	12	5	5	69
Procent	2	0	0	0	22	22	23	17	7	7	100

